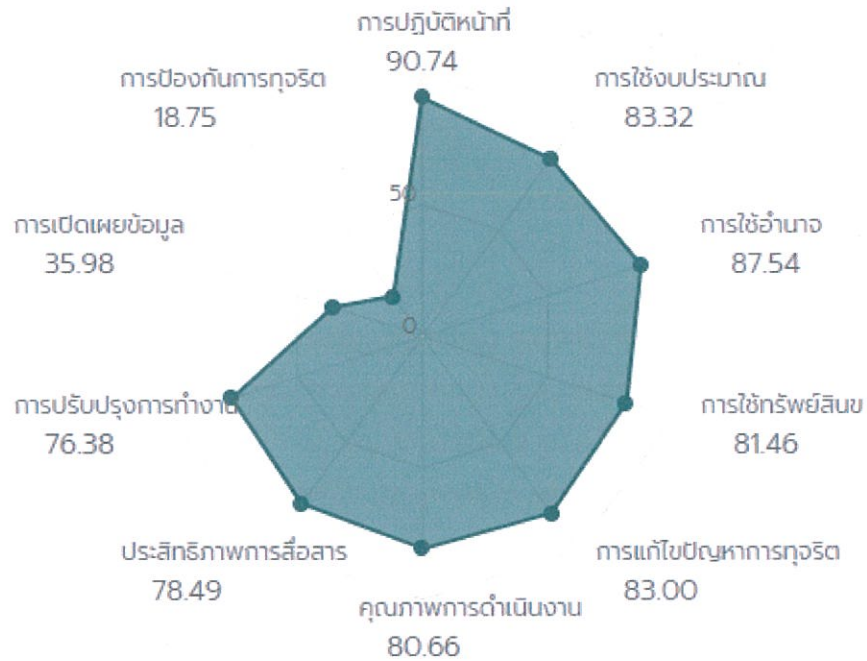


มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเป่า อำเภอแม่แตง จังหวัดเชียงใหม่

๑.การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเป่า ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเป่า พบว่า มีผลคะแนน ๖๐.๐๖ อยู่ในระดับ D ดังนี้



โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัดได้ดังนี้

| ตัวชี้วัดของการประเมิน                       | คะแนน | ประเด็นที่ต้องแก้ไข ปรับปรุง   |
|--|-------|--|
| แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน(IIT) |       |  |
| การปฏิบัติหน้าที่                            | ๙๐.๗๔ | จากผลคะแนน IIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุง ดังนี้<br>๑.เรื่องการใช้ทรัพย์สินของราชการ พบว่า บุคลากรนำทรัพย์สินไปใช้ส่วนตัวโดยไม่ได้ดำเนินการขออนุญาตให้ถูกต้อง เหตุจากไม่ทราบหรือรับรู้ถึงวิธีการขอยืมใช้ทรัพย์สินของราชการ<br>๒.เรื่องการแก้ไขปัญหาการทุจริต พบว่า ขาดการประชาสัมพันธ์นโยบายของผู้บริหารที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน เหตุจากบุคลากรไม่ทราบถึงกระบวนการเฝ้าระวัง ตรวจสอบการทุจริตของหน่วยงาน<br>๓.เรื่องการใช้งบประมาณ พบว่า ถึงแม้การดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินงบประมาณของหน่วยงานจะเผยแพร่ทุกขั้นตอน เกิดความคุ้มค่า แต่ก็ยากที่บุคลากรจะเชื่อมั่นว่าไม่เป็นการเอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง |
| การใช้งบประมาณ                               | ๘๓.๓๒ |  |
| การใช้อำนาจ                                  | ๘๗.๕๔ |  |
| การใช้ทรัพย์สินของราชการ                     | ๘๑.๔๖ |  |
| การแก้ไขปัญหาการทุจริต                       | ๘๓.๐๐ |  |

| แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก(EIT) |       |   |
|---|-------|---|
| คุณภาพการดำเนินงาน                            | ๘๐.๖๖ | จากผลคะแนน EIT พบว่ามีประเด็นที่ต้องปรับปรุง ดังนี้<br>๑.เรื่องคุณภาพการดำเนินงาน พบว่าเจ้าหน้าที่ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการหรือการบริการแก่ผู้มารับบริการ/ผู้มาติดต่อ มิใช่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบส่วนงานนั้นโดยตรง จึงไม่สามารถให้ข้อมูลแก่ผู้มารับบริการได้ถูกต้องตามประสงค์ |
| ประสิทธิภาพการสื่อสาร                         | ๗๘.๔๙ | ๒.เรื่องประสิทธิภาพการสื่อสาร พบว่าไม่มีช่องทางที่ผู้มาติดต่อสามารถร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ที่หลากหลาย และการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในรูปแบบต่างๆ ไม่ครบถ้วนและไม่เป็นปัจจุบัน   |
| การปรับปรุงการทำงาน                           | ๗๖.๓๘ | ๓.เรื่องการปรับปรุงการทำงาน พบว่าการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานไม่เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ขาดการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานทำให้เกิดความสะดวกรวดเร็วขึ้น   |
| แบบวัดการเปิดเผยข้อมูล(OIT)                   |       |   |
| การเปิดเผยข้อมูล                              | ๓๕.๙๘ | จากผลคะแนน OIT พบว่ามีประเด็นที่ต้องปรับปรุง ดังนี้<br>๑.เรื่องการเปิดเผยข้อมูล พบว่า เจ้าหน้าที่เผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ไม่ครบถ้วน ขาดช่องทางการติดต่อผู้บริหารโดยตรง ขาดแผนที่ตั้งหน่วยงาน ไม่มีข้อมูลแผนการดำเนินงานประจำปี แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี                          |
| การป้องกันการทุจริต                           | ๑๘.๗๕ | ๒.เรื่องการป้องกันการทุจริต พบว่า ขาดการเปิดเผยการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน   |

## ๒.ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

คณะทำงานได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเป้า ดังนี้

| มาตรการ/<br>แนวทาง  | วิธีการดำเนินการ  | ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ        | การติดตามผล  |
|---|---|--------------|------------------------------|--|
| ๑. สร้างฐาน<br>ความคิดแยกแยะ<br>ประโยชน์ส่วนตัว<br>และประโยชน์<br>ส่วนรวม | จัดทำคู่มือแนว<br>ปฏิบัติในการใช้<br>ทรัพย์สินของ<br>ราชการ | สำนักปลัด    | ม ก ร า ค ม -<br>มีนาคม ๒๕๖๔ | รายงานผลการดำเนินการ<br>ในการประชุมพนักงาน<br>ส่วนตำบล ประจำเดือน<br>เมษายน ๒๕๖๔ |

|  |  |  |                        |  |
|--|--|--|------------------------|--|
| ๒. ใช้งบประมาณให้เกิดความคุ้มค่า             | เสริมสร้างฐานความคิดให้ตระหนักถึงการใช้งบประมาณให้เกิดความคุ้มค่า ไม่เอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง   | กองคลัง  | ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๓  | รายงานผลการดำเนินการในการประชุมพนักงานส่วนตำบล ประจำเดือนมกราคม ๒๕๖๔                           |
| ๓. สร้างมาตรการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน | ประเมินความเสี่ยงการทุจริตทุกส่วนงาน และสร้างแนวทางปฏิบัติเพื่อจัดการความเสี่ยง  | กองการศึกษา<br>กองช่าง<br>กองคลัง<br>สำนักปลัด | เมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๔ | รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงทุจริตของแต่ละส่วนงาน                                 |
| ๔. สร้างการรับรู้ข้อมูลข่าวสารสำหรับประชาชน  | เพิ่มช่องทางการปฏิสัมพันธ์กับผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป  | กองการศึกษา<br>กองช่าง<br>กองคลัง<br>สำนักปลัด | เมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๔ | ตรวจสอบข้อมูลการเผยแพร่บนเว็บไซต์ <a href="http://www.banpaosao.go.th">www.banpaosao.go.th</a> |
| ๕. เผยแพร่ข้อมูลการดำเนินงานอย่างเต็มรูปแบบ  | ๑. มอบหมายเจ้าหน้าที่แต่ละส่วนงาน นำข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับการปฏิบัติงานและข่าวประชาสัมพันธ์เผยแพร่บนเว็บไซต์<br><br>๒. มอบหมายเจ้าหน้าที่รับผิดชอบกำกับและติดตามการเผยแพร่ข้อมูล | สำนักปลัด                                      | กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๔ | คำสั่งมอบหมายงานหรือคำสั่งแต่งตั้งผู้รับผิดชอบ   |

คณะทำงาน  
วันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๔