

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเป้า อำเภอกะเมี่ยง จังหวัดเชียงใหม่

ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
นโยบายด้านการสรรหา	เป็นการวางแผนกำลังคน สรรหาบุคคล ตามคุณลักษณะในมาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง และเลือกสรรบุคคลที่เป็น คนดีมีความสามารถ เพื่อปฏิบัติงาน ตามภารกิจอำนาจหน้าที่	อัตรากำลังสอดคล้องกับ ปริมาณงาน ภารกิจหน้าที่ และ ค่า ใช้ จ่าย ด้านเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และเงินค่าจ้างเป็นไปตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒	-มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยยกกำหนดโครงสร้าง ส่วนราชการ อำนาจหน้าที่ของส่วนราชการ ตามประกาศ ก.อบต. -มีการมอบหมายให้พนักงาน สรรตำบลไปช่วยราชการยัง สำนัก/ กอง เพื่อให้การบริหาร ราชการเป็นไปอย่างต่อเนื่อง ไม่เกิดความเสียหายต่อราชการ	เป็นไปตามนโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล ของ อบต. บ้านเป้า ตามประกาศ อบต. บ้านเป้า ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔ (นโยบาย ข้อ ๑.)
นโยบายด้านการพัฒนา	เป็นการวางแผนพัฒนาบุคคล เพื่อพัฒนาความรู้ ทักษะ และ สมรรถนะแต่ละตำแหน่งของพนักงาน ส่วนตำบลให้มีความรู้ ปฏิบัติงานที่มี ผลสัมฤทธิ์ที่สูงตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง โดยใช้เครื่องมือที่หลากหลาย ในการพัฒนาบุคลากรได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	ระดับความสำเร็จของการ ปฏิบัติงาน ความผิดพลาด ลดลง กระบวนการทำงาน ครบทุกขั้นตอน และไม่มี เรื่องร้องเรียนด้านพฤติกรรม และการทำงาน	ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ	เป็นไปตามนโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล ของ อบต. บ้านเป้า ตามประกาศ อบต. บ้านเป้า ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔ (นโยบาย ข้อ ๒.)

<p>นโยบายด้านการชำระ รักษาไว้ และแรงจูงใจ</p>	<p>เพื่อเสริมสร้างกำลังใจให้กับพนักงาน และเกิดความทุ่มเทกำลังกายกำลังใจ ให้กับหน่วยงาน</p>	<p>ผลการปฏิบัติงานดี สำเร็จ ทันเวลาที่กำหนด เกิดความ ผิดพลาดในการดำเนินงานน้อย เกิดความสามัคคีในการทำงาน เพิ่มขึ้น</p>	<p>-มีการประกาศรายชื่อพนักงาน ส่วนตำบล พนักงานจ้างที่ได้รับ การประเมินผลการปฏิบัติงาน ในระดับดีเด่น ในแต่ละรอบ การประเมิน -มีการช่วยเหลือครอบครัว พนักงานส่วนตำบล พนักงาน จ้างที่ต้อกกักตัวจากสถานการณ์ โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙</p>	<p>เป็นไปตามนโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล ของ อบต. บ้านเป้า ตามประกาศ อบต. บ้านเป้า ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔ (นโยบาย ข้อ ๓.)</p>
<p>นโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัย ข้าราชการ</p>	<p>ไม่มีเรื่องร้องเรียนความ ประพฤติของพนักงานส่วน ตำบลและไม่มีกรณีดำเนินการ ทางวินัยของพนักงานส่วน ตำบล</p>	<p>-มีการแจ้งพนักงานส่วนตำบล ทราบประมวลจริยธรรมของ ข้าราชการ ลูกจ้าง -พนักงานส่วนตำบลได้รับการ มอบหมายงานอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ</p>	<p>เป็นไปตามนโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล ของ อบต. บ้านเป้า ตามประกาศ อบต. บ้านเป้า ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔ (นโยบาย ข้อ ๔.)</p>	<p>เป็นไปตามนโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล ของ อบต. บ้านเป้า ตามประกาศ อบต. บ้านเป้า ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔ (นโยบาย ข้อ ๔.)</p>



ผู้รับรองข้อมูล

(นางมาณิตา สมชื่อ)

หัวหน้าสำนักปลัด