

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔.

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเป้า อำเภอแม่แตง จังหวัดเชียงใหม่

ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
นโยบายด้านการสรรหา	เป็นการวางแผนกำลังคน สรรหาบุคคลตามคุณลักษณะในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และเลือกสรรบุคคลที่เป็นคนดีมีความสามารถ เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจอำนาจหน้าที่	อัตรากำลังสอดคล้องกับปริมาณงาน ภารกิจหน้าที่ และ ภา ร ะ ค ำ ใ ช้ จ ำ ย ด้านเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และเงินค่าจ้างเป็นไปตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒	-มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยการกำหนดโครงสร้าง ส่วนราชการ อำนาจหน้าที่ของส่วนราชการ ตามประกาศ ก.อบต. -มีการมอบหมายให้พนักงานส่วนตำบลไปช่วยราชการยังสำนัก/ กอง เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างต่อเนื่อง ไม่เกิดความเสียหายต่อราชการ	เป็นไปตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ของ อบต. บ้านเป้า ตามประกาศ อบต. บ้านเป้า ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๓ (นโยบาย ข้อ ๑.)
นโยบายด้านการพัฒนา	เป็นการวางแผนพัฒนาบุคคล เพื่อพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะแต่ละตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลให้มีผลการปฏิบัติงานที่มีผลสัมฤทธิ์ที่สูงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยใช้เครื่องมือที่หลากหลายในการพัฒนาบุคลากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ระดับความสำเร็จของการปฏิบัติงาน ความผิดพลาดลดลง กระบวนการทำงานครบทุกขั้นตอน และไม่มีเรื่องร้องเรียนด้านพฤติกรรมและการทำงาน	ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถ	เป็นไปตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ของ อบต. บ้านเป้า ตามประกาศ อบต. บ้านเป้า ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๓ (นโยบาย ข้อ ๒.)

นโยบายด้านการชำระรักษาไว้ และแรงจูงใจ	เพื่อเสริมสร้างกำลังใจให้กับพนักงาน และเกิดความทุ่มเทกำลังกายกำลังใจให้กับหน่วยงาน	ผลการปฏิบัติงานดี สำเร็จทันเวลาที่กำหนด เกิดความผิดพลาดในการทำงานน้อย เกิดความสามัคคีในการทำงานเป็นทีม	-มีการประกาศรายชื่อพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างที่ได้รับ การประเมินผลการปฏิบัติงาน ในระดับดีเด่น ในแต่ละรอบ การประเมิน -มีการช่วยเหลือครอบครัว พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างที่ต้องกักตัวจากสถานการณ์ โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙	เป็นไปตามนโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล ของ อบต. บ้านเป้า ตามประกาศ อบต. บ้านเป้า ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๓ (นโยบาย ข้อ ๓.)
นโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัย ข้าราชการ	เพื่อเป็นการส่งเสริมให้บุคลากร ปฏิบัติงานตามแผนการเสริมสร้าง มาตรฐาน วินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต	ไม่มีเรื่องร้องเรียนความประพฤติของพนักงานส่วน ตำบลและไม่มีการดำเนินการ ทางวินัยของพนักงานส่วน ตำบล	-มีการแจ้งพนักงานส่วนตำบล ทราบประมวลจริยธรรมของ ข้าราชการ ลูกจ้าง -พนักงานส่วนตำบลได้รับการ มอบหมายงานอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ	เป็นไปตามนโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล ของ อบต. บ้านเป้า ตามประกาศ อบต. บ้านเป้า ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๓ (นโยบาย ข้อ ๔.)



ผู้รายงาน

(นางสาวณิชานันท์ เด่นมะลิ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

วันที่รายงาน ๑๙ เมษายน ๒๕๖๕



ผู้รับรองข้อมูล

(นายอนรรักษ์ บุตรลักษณ์)

หัวหน้าสำนักปลัด